



Treballa amb dignitat.

Pep Camprubí

Absorció o compensació

“Teníem un sou anual pactat amb l’empresa, que estava per sobre del que marca el Conveni Col·lectiu. La diferència entre el sou i el que marca el conveni l’empresa ens ho feia constar a la nòmina com a Gratificació Personal. Durant molts anys l’empresa ens incrementava l’IPC respecte als complements del Conveni Col·lectiu i ens deixava per la mateixa quantitat la gratificació personal. Aquest any, però, el que ens ha pujat dels complements previstos al Conveni Col·lectiu, ens ho ha descomptat de la Gratificació Extraordinària. Això és legal?”

El que ha fet l’empresa és el que s’anomena en dret laboral ABSORCIÓ o COMPENSACIÓ i ve regulada a l’article 26.5 de l’Estatut dels Treballadors. El que permet aquest article és que les empreses puguin congelar el sou dels treballadors que cobren per sobre del conveni. És a dir, que les pujades que es vagin realitzant sobre els conceptes del conveni col·lectiu, quedin absorbides o compensades pel fet que els treballadors cobren un salari superior al del conveni. A la nòmina, això queda reflectit de la següent manera: augmenten els conceptes previstos al conveni i disminueix en la mateixa proporció el concepte -en aquest cas gratificació personal, no previst al conveni. La conseqüència és que el salari real que cobrem, com que està per sobre del conveni, segueix essent la mateixa quantitat, queda congelat. Per analitzar si l’empresa ho pot fer, hem de mirar si hi ha alguna estipulació al conveni respecte a l’absorció i a la compensació o si tenim un pacte amb l’empresa que ho impedeixi. En el primer cas, pot ser que el conveni impedeixi que les pujades pactades no puguin repercutir-se mitjançant l’absorció o compensació, aplicant algun tipus de garantia *ad personam*. És a dir, que les millors condicions que un gaudeixi per sobre del conveni col·lectiu es mantindran amb independència de les pujades que s’apliquin del conveni. En el segon cas, pot existir un pacte amb l’empresa, mitjançant el qual l’empresa no només pujava els conceptes previstos al conveni, sinó que aplicava la pujada també als conceptes no previstos al conveni. O simplement que el concepte per sobre del conveni no seria compensat ni absorbit.

Consell del mes

Per evitar aquest problema generat per l’absorció i compensació, el millor que podeu fer és pactar amb l’empresa que el que cobreu per sobre del conveni no pugui ser absorbit ni compensat o, molt millor, que la pujada d’IPC prevista en el conveni col·lectiu s’apliqui a tot el salari que cobreu. Això ho podeu fer quan negociu amb l’empresa per començar a treballar, és a dir, en el moment que negociu el vostre salari. És evident que aquest problema no el tindreu, si el vostre salari és estrictament el que marca el conveni col·lectiu. Si no esteu per sobre del conveni, no es pot produir l’absorció o compensació. Aquest consell és especialment important en els casos que pacteu salaris superiors al conveni, perquè en cas de no pactar-ho expressament, una vegada la relació amb l’empresa empitjori o es produeixi una mala situació econòmica, l’empresa pot intentar emparar-se en aquest article 26 per congelar el salari dels treballadors fins que siguin equivalents a les quantitats pactades en conveni col·lectiu.



TRABAJA CON DIGNIDAD
IXEDDEM SE'L ÄZZ

مصطلحات حلقة الكستناء

WORKING WITH DIGNITY
UN TRAVAIL DIGNE

Entrevista a Griselda Martín

Metgessa de família, escriptora i responsable del Grup de Facultatius de la UGT de Catalunya

“Els metges de família som els especialistes de la incertesa”



Com definiries en una frase la professió de metge/metgessa de família?

Les metgesses i metges de família som els especialistes de la incertesa. Mai sabem qui i per què ens trucarà a la porta de la consulta. De vegades és una consulta banal, una tasca burocràtica, una malaltia greu, una persona que plora...

De vegades els pacients pensen que no els dediqueu el temps que es mereixen. Quina és la vostra realitat laboral?

No crec que avui sigui aquesta la impressió generalitzada que es té dels metges. Els pacients tenen normalment molta confiança en el seu metge de família i, sobretot, quan la relació és llarga. Sovint el pacient es queixa del poc temps que tenim per a les consultes, però es queixen del sistema, no del professional.

Quina creus que ha de ser la principal arma d’un bon metge de família?

Si n’he d’escollir una, potser seria l’empatia. T’has de saber posar a l’altra banda de la taula i entendre que la persona que consulta té un motiu que per a ella és molt important.

Al blog ‘Hacer de paciente no es fácil, de médico tampoco’, relates amb humor anècdotes amb els teus pacients. En quina situació no has pogut aguantar el riure?

Recordo un dia que una pacient em va dir que venia a buscar el resultat de “la caligrafia” i que “el crucigrama” el tenia la infermera. Després de fer la traducció simultània i deduir que es referia a l’ecografia i a l’electrocardiograma, em vaig posar a riure i li vaig dir que amb una sopa de lletres tindríem el joc complert. Però l’anècdota que més em va impactar em va provocar ganes de plorar, vaig riure després. Va arribar un senyor molt gran que tenia tos. Li vaig dir: “Se me sienta”. Veig que el bon home se m’apropa, dóna la volta a la taula i se m’asseu a sobre. El vaig auscultar ràpid i el vaig acompanyar a la cadira, pensant que si entrava algú i veia aquella escena pensaria que estava guillada. Mai més he utilitzat el “me”



En esta sección entrevistamos a alguien relacionado con el mundo del trabajo

Di min d-itasen anesseqsa x min yeqnen ghar umadal n rxdmet

في هذا القسم نقابل شخصا له علاقة بعالم الشغل

In this section we interview someone connected with the world of work

Dans cette rubrique, nous avons un entretien avec une personne liée au monde du travail.

Asesoría laboral Nos conseils en matière d'emploi الإرشاد في أمور العمل والشغل Alwaqala n'ixedmet Advice about work



ASSESSORIA LABORAL UGT

Tenim respostes

TARRAGONA: De dilluns a divendres, C. Ixart, 11, 1a planta. Cal concertar visita prèvia al 977 21 31 31
REUS: De dilluns a divendres, Pl. Villarroel, 2, 1a i 2a planta. Cal concertar visita prèvia al 977 77 14 14
MANLLEU: Dimecres. C. Vendrell 33. Cal concertar visita prèvia al 938 895 590
VIC: Dilluns, dimarts, dijous i divendres. Plaça Osona 4, 1r pis

